

PREMIO DI PRODUZIONE ALLA SM. METALL. GHIRLANDINA

Oggi 18 Febbraio 1964 presso la Sm. Metall. GHIRLANDINA si sono riuniti i Sigg.:

Per la Sm. Metall. GHIRLANDINA Bompani Renzo
Fangareggi

Per la FIOM-CGIL Fogliani Felice

Per la FIM-CISL Gavioli Alberto

Le due organizzazioni assistite dai lavoratori
Vaccari Ines
Caprari Deanna
Chierici Filippo

per stipulare il premio di produzione valevole per l'anno 1964 secondo quanto previsto dall'art. 3 parte 4° del C.C.N.L. 17.2.63.

IL premio ha carattere non direttamente incentivante e verrà corrisposto, in aggiunta a quanto già percepito, a tutti gli operai e dipendenti secondo i seguenti valori economici:

Fornai specializz.	5% + 25%	15,20 + 76,00 = 91,20
Fornai qualificati	5% + 25%	13,60 + 68,00 = 81,60
Operai specializz. 1° categ.	5% + 25%	15,20 + 35,00 = 50,20
Operai qualificati 2° categ.	5% + 25%	13,60 + 35,00 = 48,60
Manov. specializz. 3° categ.	5% + 25%	12,80 + 35,00 = 47,80
Operai comuni 4° categ.	5% + 25%	11,70 + 35,00 = 46,70
Man. comuni 5° categ.	5% + 25%	11,60 + 35,00 = 46,60

Le maggiorazioni suindicate del premio sono riferite in % sulla paga globale in atto. La ripartizione delle due voci per ogni categoria è fatta esclusivamente per comodità di calcolo della Direzione.

MODALITA' DI PAGAMENTO

La data di liquidazione del premio è il giorno 10 di ogni mese. Il premio verrà conteggiato su tutte le ore di effettiva prestazione nonchè su quelle relative agli istituti contrattuali e di legge.

VALIDITA' DELL'ACCORDO

Il premio di produzione agli effetti del seguente accordo è valido per il periodo 1.1.64 - 31.12.64. Alla data di scadenza le parti si incontreranno per collegare il premio ad elementi obiettivi.

L'azienda comunicherà i criteri relativi, per la costruzione del premio collegato agli elementi obiettivi come sopra detto.

(segue "condizioni di miglior favore")

Il presente accordo non andrà ad intaccare il trattamento in atto dei singoli dipendenti.

Per quanto riguarda l'entità del premio da pagarsi agli impiegati ed intermedi, la Ditta si impegna a dare comunicazione ai Sindacati, in ogni caso, il premio non dovrà essere inferiore a quello degli operai di prima categoria.

Letto, approvato e sottoscritto.

p. La Direzione:

p. La F.U.O.M.-CGIL:

p. La FIM-CISL:

p. Le Maestranze:

Operai specializzati	1° categ.	35,00 + 35,00 = 70,00
Operai qualificati	2° categ.	30,00 + 30,00 = 60,00
Operai specializzati	3° categ.	25,00 + 25,00 = 50,00
Operai qualificati	4° categ.	20,00 + 20,00 = 40,00
Operai comuni	5° categ.	15,00 + 15,00 = 30,00
Operai comuni	6° categ.	11,70 + 11,70 = 23,40
Operai comuni	7° categ.	11,00 + 11,00 = 22,00

Archivio Storico Cisl Emilia Contrattazione Portale della Contrattazione

Copia del premio 1966 non fruita dalle FIM-CISL (sulle parti secondo pr. impiego assenti delle Fiom)

MODALITÀ DI PAGAMENTO

La data di liquidazione del premio è il giorno 10 di ogni mese. Il premio verrà corrisposto su tutto le ore di effettiva prestazione nonché su quelle relative agli istituti contrattuali e di legge.

VALIDITÀ DELL'ACCORDO

Il premio di produzione agli effetti del seguente accordo è valido per il periodo 1.1.66 - 31.12.66. Alla data di scadenza le parti si incontreranno per valutare il premio ed eventuali sbalzi.

L'azienda contrattcherà i criteri relativi, per la costruzione del premio collegato agli elementi contrattuali come sopra esposto.

0a/O(aaeO\} da^
0i & { ^} d A^A^caaf /aaA | | ca^a^|ae| } d'aeze a } ^Ea